



מדינת ישראל
משרד מבקר המדינה
ונציב תלונות הציבור



לשכת מבקר המדינה

כ"ב באדר התשס"ט
 18 במרץ 2009

התקבל	
26-03-2009	
מספרנו	תיק
1111	94

לכבוד
 מר אריה אבנרי
 יו"ר הנהלת אומ"ץ
 רחוב לבונטין 12
 ת.ד. 191
 תל-אביב 61001

מר אבנרי הנכבד,

הנדון: פניות הקשורות במשרד מבקר המדינה
 סימוכין: מכתבך מיום 17.3.2009 (2009-0085)

אני מאשר, בתודה, קבלת מכתבך שבסמך למבקר המדינה ונציב תלונות הציבור. משרד מבקר המדינה ונציבות תלונות הציבור מקפידים לפעול בהתאם להוראות הדין, קלה כחמורה. המשרד דוגל בשקיפות מלאה של פעולותיו, ולכן אנו שמחים על פניית תנועת אומ"ץ ועל ההזדמנות להעמיד דברים על דיוקם:

מינוי מר אבי בלשניקוב כמנכ"ל משרד מבקר המדינה

1. מנהל כללי של משרד ממשלתי פועל מכוח אמונו של השר הממונה עליו. הכללים למינוי מנכ"ל נקבעו בדין, בכלל זה נקבע בסעיף 12 לחוק שירות המדינה (מינויים), תשי"ט-1959 כי על מינוי מנכ"ל "לא תחול חובת המכרז".
2. סעיף זה חל בשינויים המחויבים על משרד מבקר המדינה, שהוא כידוע משרד עצמאי הפועל מכוח חוק יסוד: מבקר המדינה. מנכ"ל משרד מבקר המדינה נבחר אפוא בידי מבקר המדינה ומתמנה בידי ועדת הכספים של הכנסת.
3. מבקר המדינה בחן מספר מועמדים לתפקיד מנכ"ל משרדו, ולבסוף בחר במר אבי בלשניקוב שמילא שורה של תפקידים בשירות הציבורי, בכלל זה מנכ"ל משרד התקשורת ומנכ"ל הכנסת. המינוי אושר בידי ועדת הכספים של הכנסת פה-אחד, והמשתתפים בישיבה ברכו עליו.

שכר של עובדי משרד מבקר המדינה

4. מנגנון עדכון השכר של עובדי משרד מבקר המדינה נקבע בידי ועדה ציבורית בראשות פרופסור גלברזון, ועוגן בהסכמים קיבוציים מחייבים שאושרו בפסיקת בית-הדין לעבודה.

5. בנסיבות אלו, הואיל ומדובר בהסכמים מחייבים, נוכח פסיקת בית-הדין, וחרף המצב הכלכלי השורר במדינה, **נדרש** משרד מבקר המדינה לבצע את העלאת השכר במועד זה. מצ"ב הודעה מפורטת שהועברה בעניין זה לעיתונות, אך לצערנו לא קיבלה ביטוי.
6. כאמור לעיל, משרד מבקר המדינה דוגל בשקיפות ופועל כדן, ואין כל מניעה שתשובתנו בשתי הסוגיות תועבר לצדדים שלישיים.

בברכה,

רמי חיימוביץ', עו"ד

עוזר למבקר המדינה ונציב תלונות הציבור

העתק : מבקר המדינה ונציב תלונות הציבור
מר שלמה רז, דובר המשרד

הסכם השכר במשרד מבקר המדינה שנקבע בהתאם להחלטות "ועדת גלברזון", אושר בשעתו בבית הדין הארצי לעבודה, בפסיקתו של נשיא בית הדין, השופט סטיב אדלר; על-ידי ועדת הכספים של הכנסת; והוא חלק מן ההסכם הקיבוצי שבין משרד מבקר המדינה לבין ההסתדרות.

החלטת בית-הדין הארצי לעבודה מחייבת לכן את משרד מבקר המדינה ואת עובדיו.

הסכם השכר במשרד מבקר המדינה מבוסס על 4 דירוגים:

1. שכר עובדי בנק ישראל;
2. רואי-חשבון – על פי טבלאות שכר שמפרסמת הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה;
3. האקדמאים במדעי החברה והרוח;
4. דירוג המשפטנים בשירות הציבורי.

יודגש שבמשרד מבקר המדינה אין תוספות שכר עבור כוונות; אין שכר עידוד; אין כמובן משכורת 13 ואין מענקים.

סולם השכר של עובדי משרד מבקר המדינה מתעדכן אחת לשנתיים. העדכון הנוכחי הוא בשיעור של 3.64% לדירוג המינהלי ו- 5.46% לעובדי הביקורת.

תוספת השכר **ברוטו** לעובדים בדירוג המינהלי תהיה בין 251 ₪ לבין 275 ₪.

תוספת השכר **ברוטו** לעובדי הביקורת המקצועיים תהיה בין 465 ₪ לבין 961 לעובדים הוותיקים ביותר.

מבקר המדינה בוחן רעיון של יצירת "דור ב" לגבי שכר לעובדים חדשים שייקלטו במשרד.